

# ABC EKONOMII SPOŁECZNEJ

**Korzyści z zatrudniania osób,  
które ukończyły  
centrum integracji społecznej**

# CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Centra integracji społecznej działają w oparciu o ustawę z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 176), a ich działalność koncentruje się na kompleksowym, zindywidualizowanym podejściu do problemów, potrzeb i wyzwań, z jakimi borykają się osoby w trudnej sytuacji życiowej i zawodowej.

**Centra integracji społecznej** są jednym z niewielu instrumentów w ramach systemu polityki społecznej, który wspiera osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w sposób kompleksowy, czyli zarówno w kontekście integracji społecznej, jak i w zakresie aktywizacji zawodowej. Głównym celem centrów integracji społecznej jest przywracanie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

**CENTRA WSPIERAJĄ OSOBY, KTÓRE ZE WZGLĘDU NA SWOJĄ SYTUACJĘ ŻYCIOWĄ NIE SĄ W STANIE WE WŁASNYM ZAKRESIE ZASPOKOIĆ PODSTAWOWYCH POTRZEB ŻYCIOWYCH I ZNAJDUJĄ SIĘ W SYTUACJI POWODUJĄCEJ UBÓSTWO ORAZ UNIEMOŻLIWIAJĄCEJ LUB OGRANICZAJĄCEJ UCZESTNICTWO W ŻYCIU ZAWODOWYM, SPOŁECZNYM I RODZINNYM.**

## Kto może skorzystać ze wsparcia CIS?

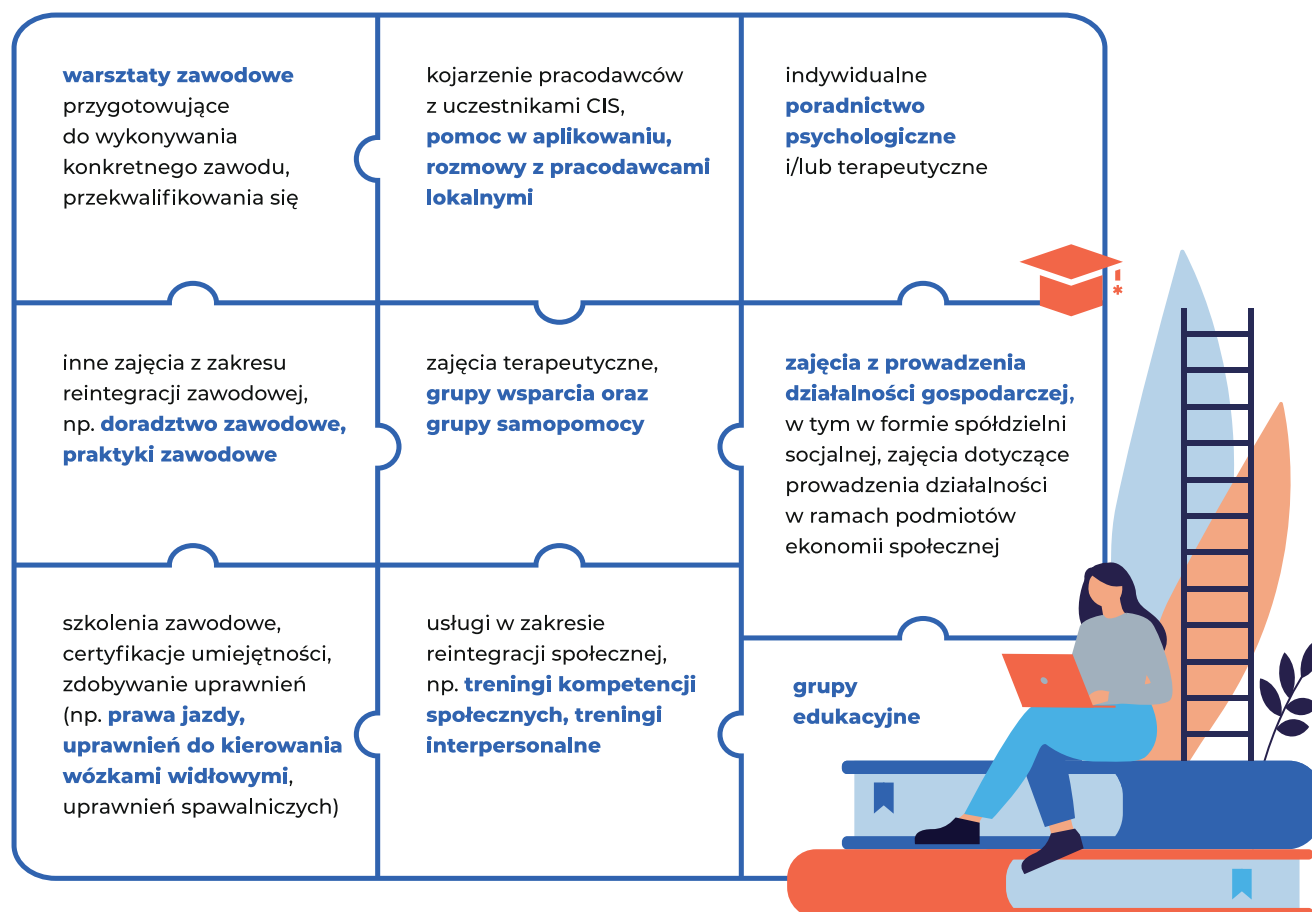
Oferta centrów integracji społecznej kierowana jest do osób:

- długotrwale bezrobotnych;
- uzależnionych od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających;
- chorych psychicznie;
- zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem społecznym, mających zasądzoną kuratelę sądową;
- niepełnosprawnych;
- bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności;
- uchodźców realizujących indywidualny program integracji.



ZATRUDNIENIE SOCJALNE W CENTRACH INTEGRACJI SPOŁECZNEJ REALIZOWANE JEST POPRZEZ UCZESTNICTWO W ZAJĘCIACH REINTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ.

# USŁUGI CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ



Uczestnicy programu zatrudnienia socjalnego mogą korzystać z różnorodnych usług zarówno z obszaru reintegracji społecznej, jak i reintegracji zawodowej. Są to:

- warsztaty zawodowe (przygotowujące do wykonywania konkretnego zawodu, pozwalające na przekwalifikowanie się, zdobycie nowych kwalifikacji – profil warsztatów zawodowych prowadzonych w danym centrum wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy na danym terytorium);
- korzystanie z przekazywanych przez centrum propozycji ofert pracy (kojarzenie pracodawców z uczestnikami CIS, pomoc w aplikowaniu na dane stanowisko, rozmowy z pracodawcami lokalnymi);
- indywidualne poradnictwo psychologiczne i/lub terapeutyczne;
- zajęcia terapeutyczne;
- zajęcia z zakresu prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielni socjalnej, zajęcia dotyczące prowadzenia działalności w ramach podmiotów ekonomii społecznej;
- inne zajęcia z zakresu reintegracji zawodowej, np. doradztwo zawodowe, praktyki zawodowe;
- grupy wsparcia oraz grupy samopomocy;
- grupy edukacyjne;
- usługi w zakresie reintegracji społecznej, np. treningi interpersonalne, intrapersonalne, treningi kompetencji społecznych;
- szkolenia zawodowe, certyfikacje umiejętności, zdobywanie uprawnień (np. prawa jazdy, uprawnień do kierowania wózkami widłowymi, uprawnień spawalniczych).

# CENTRA W POLSCE I NA MAZOWSZU

Liczba centrów integracji społecznej w Polsce na koniec 2020 roku wynosiła 206 podmiotów. Od kilku lat liczba CIS-ów każdego roku zwiększa się.

Na terenie województwa mazowieckiego liczba centrów również rośnie. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego od 2018 roku zintensyfikował działania na rzecz tworzenia nowych podmiotów – i tak w 2016 roku istniały 3 CIS-y, a 2019 roku było już ich 7 i konkretyzują się plany utworzenia kolejnych.

Na przestrzeni ostatnich lat dostrzegalne są zmiany w strukturze instytucji tworzących CIS-y. Jeszcze do 2018 roku ponad 60% podmiotów było prowadzonych przez organizacje pozarządowe. W latach 2018–2019 większość nowych podmiotów zakładana była przez jednostki samorządu terytorialnego. Na koniec 2020 roku średnio dla 51% CIS-ów jednostką założycielską były jednostki samorządu terytorialnego, 42% powstało z inicja-

tyw organizacji pozarządowych, pozostałe z inicjatywy instytucji kościelnych i spółdzielni socjalnych.

W 2019 roku w zajęciach prowadzonych przez 202 CIS-y w Polsce uczestniczyło 116 12 osoby z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, co daje średnią ok. 60 uczestników na jedno centrum. Wśród uczestników zajęć w CIS-ach w Polsce w 2019 roku dla 42% (4773) osób głównym problemem powodującym wykluczenie społeczne było długotrwałe bezrobocie. Dla prawie 15% osób było to uzależnienie od alkoholu (1643 osoby). Osoby niepełnosprawne stanowiły 13% uczestników zajęć w CIS-ach (1437 osób), zaś 5% (597) wszystkich uczestników były to osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności. Ponad 2% uczestników stanowiły osoby zwalniane z zakładów karnych (276) oraz osoby chore psychicznie (260).



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie.

# INDYWIDUALNY PROGRAM ZATRUDNIENIA SOCJALNEGO

Zatrudnienie socjalne w centrum integracji społecznej realizowane jest na podstawie Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, w ramach którego przysługują:

- badania medycyny pracy, w tym sanitarno-epidemiologiczne (jeśli wymaga tego specyfika wykonywanej pracy);
- odzież i obuwie robocze;
- środki ochrony indywidualnej;
- szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- jeden posiłek dziennie, wydawany w formie gotowego posiłku, bonu na zakupy lub prowiantu;
- świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych (w pierwszym miesiącu, który jest okresem próbnym, kwota ta stanowi 50% zasiłku dla bezrobotnych);
- indywidualne wsparcie pracownika socjalnego;
- motywacyjna premia integracyjna (uzależniona od postępów w procesie reintegracji, mechanizm motywacyjny, fakultatywny).

## OTOCZENIE CIS

### **PARTNERZY W REINTEGRACJI ZAWODOWEJ WSPIERAJĄCY DZIAŁANIA CENTRÓW TO:**

- pracodawcy, którzy poszukują w centrach integracji społecznej kandydatów do pracy przygotowanych do pracy pod względem kompetencyjnym oraz społecznym;
- pracodawcy, u których osoby realizujące indywidualny program zatrudnienia socjalnego odbywają praktykę zawodową, po której mają szansę na podjęcie stałego zatrudnienia, w tym w ramach zatrudnienia wspieranego;
- podmioty, firmy i instytucje kupujące usługi od centrum integracji społecznej, dające tym samym szansę osobom realizującym indywidualny program zatrudnienia socjalnego na sprawdzenie się na rynku i zdobycie doświadczenia w zawodzie;
- odbiorcy działalności wytwórczej, handlowej lub usługowej realizowanej przez centrum integracji społecznej na mocy art. 9 ust. 1 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

### **REALIZACJA INDYWIDUALNEGO PROGRAMU ZATRUDNIENIA SOCJALNEGO ZAPEWNIĄ KORZYŚCI POTENCJALNYM UCZESTNIKOM W KONTEKŚCIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ:**

- dofinansowanie do kosztów wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego – absolwent CIS wnosi do firmy, poza swoimi kompetencjami, również wymierne korzyści finansowe dla pracodawcy;
- skorzystanie z dofinansowania na założenie spółdzielni socjalnej bądź przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- poznanie lokalnych pracodawców i wsparcie w procesie rekrutacji do konkretnych firm;
- udział w sytuacjach treningowych, rekrutacyjnych;
- zdobycie doświadczenia zawodowego i praktyki w konkretnym zawodzie (nauka zawodu, przekwalifikowanie, zdobycie kwalifikacji zawodowych);
- zdobycie umiejętności pozwalających na pełne korzystanie z życia społecznego i zawodowego;
- kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie psychologiczne, socjalne, terapeutyczne wspierające uczestnika w procesie reintegracji.

# DOBRE PRAKTYKI ZATRUDNIENIA

## PRZYKŁAD 1.

Narzędzie aktywizacji w postaci bezpośrednich spotkań uczestnik/absolwent CIS – pracodawca z wykorzystaniem metody speed dating (szybkie randki, gdzie w ograniczonym czasie kandydat musi się zaprezentować, odpowiedzieć na pytania pracodawcy i umieć zadać mu pytania). Przedsięwzięcie jest realizowane w ramach cyklicznego wydarzenia, w którym udział biorą uczestnicy zajęć, absolwenci centrum integracji społecznej oraz lokalni pracodawcy posiadający w swoich firmach wolne stanowiska pracy. W ramach wydarzenia tworzone są realne warunki do przeprowadzenia rozmowy o pracę. Rynek pracy ma wyjątkowy walor edukacyjny – rozmowy są prowadzone w taki sposób, aby był czas na prezentację uczestnika jako kandydata do pracy, pytania rekrutera i pracodawcy oraz informację zwrotną dla uczestnika – pokazanie co było w rozmowie, zachowaniu, wyglądzie dobrego, a co złego; czego unikać, a na co położyć większy nacisk.

W wyniku rozmów rekrutacyjnych uczestnicy realizujący Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego mogą rozpocząć praktykę zawodową u pracodawcy, a absolwenci CIS mogą podjąć zatrudnienie u lokalnego pracodawcy, w tym w ramach zatrudnienia wspieranego. Dobra praktyka wdrażana i realizowana jest w Powiatowym Centrum Integracji Społecznej w Legionowie od 2017 roku.

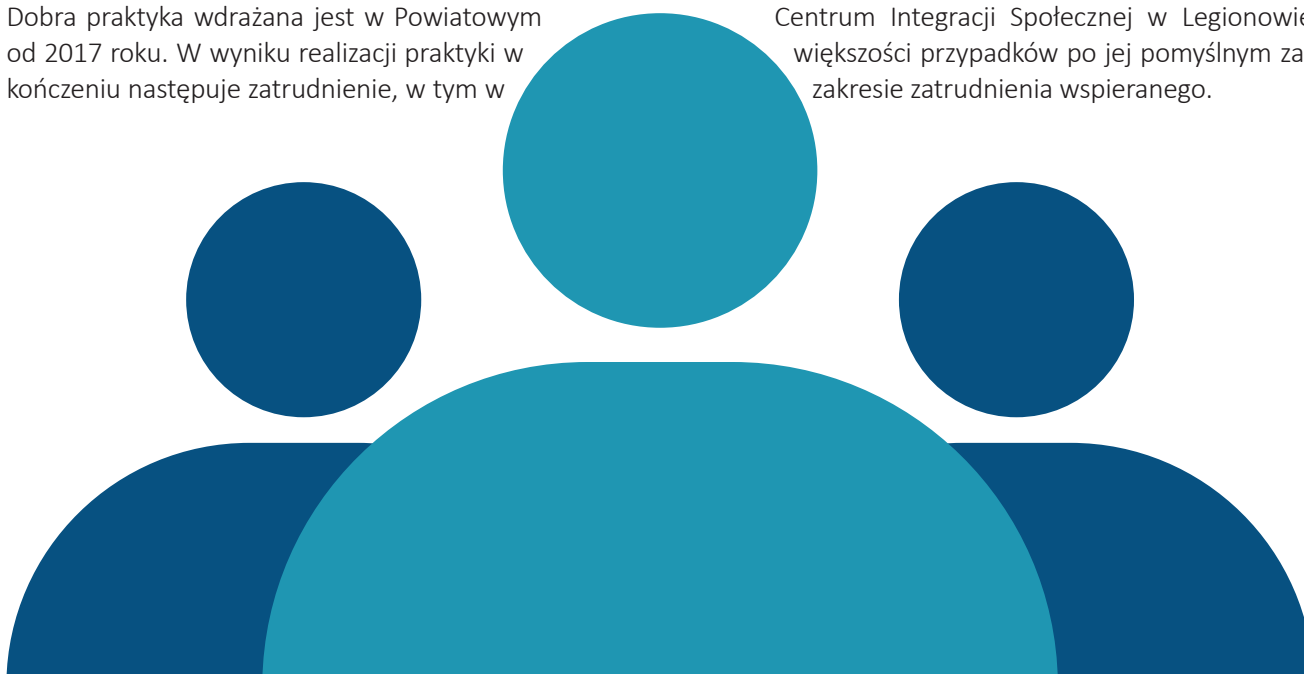
## PRZYKŁAD 2.

Praktyki w miejscu pracy, zorganizowane u lokalnych pracodawców. Jest to odpowiedź na trudności adaptacyjne osób bezrobotnych, zwłaszcza długotrwale, w środowisku pracy (lęk przed nowym wyzwaniem, niewystarczający poziom kompetencji społecznych, niska pewność siebie). Praktyki realizowane są jako proces koordynowany przez CIS. W jego ramach opiekunowie praktyk poznają specyfikę pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Opiekunowie są uwrażliwieni na używany język i zachowania po to, aby przeciwdziałać reakcjom dyskryminacyjnym i utrwalaniu dyskryminacyjnych stereotypów w myśleniu o osobach zagrożonych wykluczeniem społecznym w zespołach, do których trafią uczestnicy projektu.

Uczestnikom praktyk towarzyszą opiekunowie, którzy wdrażają ich w pracę firmy. Opiekun pracuje z uczestnikami z wykorzystaniem elementów metody job shadowing, która polega na tym, że osoba przygotowywana do wejścia na rynek pracy towarzyszy swojemu opiekunowi w wykonywaniu przez niego wszystkich czynności zawodowych, przez co ma możliwość obserwowania całego cyklu pracy w zakładzie pracy i na danym stanowisku.

Dobra praktyka wdrażana jest w Powiatowym od 2017 roku. W wyniku realizacji praktyki w

Centrum Integracji Społecznej w Legionowie większości przypadków po jej pomyślnym zakresie zatrudnienia wspieranego.





# FINANSOWE FORMY ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO

## 1. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ABSOLWENTA CIS

Zatrudnienie wspierane odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą (reprezentowanym przez powiatowy urząd pracy) a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego (po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w centrum, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich) przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a PUP – do refundowania pracodawcy części wypłacanego tej osobie wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w pierwszych 3 miesiącach zatrudnienia;
- 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w kolejnych 3 miesiącach zatrudnienia;
- 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w następnych 6 miesiącach zatrudnienia.

## 2. DOFINANSOWANIE DO UTWORZENIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Absolwenci CIS mogą podjąć wspólną działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnej. Część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią, może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Osoby chcące założyć spółdzielnię socjalną mogą otrzymać jednorazowo środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej na każdego członka założyciela spółdzielni socjalnej. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

## DLACZEGO WARTO ZATRUDNIAĆ ABSOLWENTÓW CIS?

Korzyści dla pracodawcy związane z zatrudnianiem absolwentów CIS:

- możliwość pozyskania pracownika, który zostanie wybrany wprost pod konkretne potrzeby pracodawcy; centrum integracji społecznej jest gwarantem, że proponowani kandydaci przeszli proces reintegracji i są przygotowani do pracy;
- możliwość realizacji praktyki, podczas której pracodawca może poznać pracownika i zaobserwować jego pracę w zespole i w ramach kultury organizacyjnej firmy; dla uczestnika CIS jest to czas na zapoznanie się z firmą i sprawdzenie się w danym przedsiębiorstwie i rodzaju wykonywanej pracy;
- brak kosztów zatrudnienia pracownika w trakcie odbywania praktyk – w tym okresie kandydat do pracy jest jeszcze uczestnikiem CIS i pracodawca nie ponosi z tytułu jego pracy żadnych kosztów (poza kosztami związanymi z przeszkoleniem w zakresie BHP i odzieżą roboczą);
- możliwość skorzystania z dofinansowania do kosztów wynagrodzenia zatrudnianego absolwenta CIS w formie zatrudnienia wspieranego;
- promowanie idei odpowiedzialności społecznej, włączanie się w rozwój społeczności lokalnej poprzez współpracę na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy, tworzenie przestrzeni do mądrego pomagania;
- możliwość sprawdzenia firmy oraz zespołu w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) i włączania tym samym osób wykluczonych zawodowo w rynek pracy.

# PAKIET KORZYŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCY



**możliwość pozyskania pracownika**, który zostanie wybrany wprost pod konkretne potrzeby pracodawcy

centrum integracji społecznej jest gwarantem, że proponowani kandydaci przeszli proces reintegracji i są przygotowani do pracy



**możliwość realizacji praktyki**, podczas której pracodawca może poznać pracownika i zaobserwować jego pracę w zespole i w ramach kultury organizacyjnej firmy

dla uczestnika CIS jest to czas na zapoznanie się z firmą i sprawdzenie się w danym przedsiębiorstwie i rodzaju wykonywanej pracy



**brak kosztów zatrudnienia pracownika** w trakcie odbywania praktyk – w tym okresie kandydat do pracy jest jeszcze uczestnikiem CIS i pracodawca nie ponosi z tytułu jego pracy żadnych kosztów

(poza kosztami związanymi z przeszkoleniem w zakresie BHP i odzieżą roboczą)



**możliwość skorzystania z dofinansowania do kosztów wynagrodzenia** zatrudnianego absolwenta CIS w formie zatrudnienia wspieranego



**promowanie idei odpowiedzialności społecznej**, włączanie się w rozwój społeczności lokalnej poprzez współpracę na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy, tworzenie przestrzeni do mądrego pomagania



**możliwość sprawdzenia firmy oraz zespołu w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)** i włączania tym samym osób wykluczonych zawodowo w rynek pracy



**możliwość wykazania działań wspierających lokalny rynek pracy** w ramach raportowania pozafinansowego – ESG (raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju)



**włączenie przedsiębiorstwa w szerszy kontekst edukacji społecznej** – wdrażanie do pracy w firmie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym uczy wrażliwości, przełamuje bariery i stereotypy w postrzeganiu tych osób.

**NINIEJSZA BROSZURA MA CHARAKTER INFORMACYJNY I NIE STANOWI WYKŁADNI PRAWA.**

ISBN 978-83-63332-89-1



[www.mcps.com.pl](http://www.mcps.com.pl)



[fb/ekonomiaspolecznanamazowszu](https://fb/ekonomiaspolecznanamazowszu)

Publikacja wydana w ramach projektu pn. „Koordynacja ekonomii społecznej na Mazowszu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 „Rozwój ekonomii społecznej”.



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny

